

## COMPOSITION DE L'ADEFA

### Membres fondateurs

- Les représentants des employeurs :

**FDSEA** : Fédération Départementale des Syndicats d'Exploitants Agricoles.

**FDETARF** : Fédération Départementale des Entreprises de Travaux Agricoles Ruraux et Forestiers.

**FDCCUMA** : Fédération Départementale des Coopératives d'Utilisation du Matériel Agricole.

- Les représentants des salariés :

**CFDT** : Confédération Française Démocratique du Travail.

**CFE-CGC** : Confédération Française des Cadres.

**FO** : Force Ouvrière.

### Membres de droit

Chambre d'Agriculture, MSA, DDAF / SDITEPSA, ANPE, DDTFP, LECTAF, Jean Monnet, Lycée Professionnel Agricole et Horticole ADRIANA, C.F.P.P.A, C.F.A.A Pyrénées Piémont, VIVEA, FAFSEA.

### Membres associés

- Les organisations professionnelles, les organismes privés et les associations concernés par la formation et l'emploi des salariés agricoles qui en font la demande.
- Jeunes Agriculteurs, Service de Remplacement en Agriculture, CPPT, FMSACC.

## UN RESEAU AU SERVICE DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION

L'ADEFA Hautes-Pyrénées fait partie d'un large réseau :

- Une instance nationale, l'ANEFA.
- 15 instances régionales, les AREFA.
- 29 instances départementales, les ADEFA.

Dans notre région, l'ADEFA travaille en étroite collaboration avec :

- L'AREFA Midi-Pyrénées.
- Les ADEFA et les Comités Emplois Départementaux.
- Les correspondants Emploi de chaque département.

## COORDONNEES ET CONTACT

**ADEFA Hautes-Pyrénées**

22 place du Foirail  
65000 Tarbes

Animatrice : Valérie Lasbats

Téléphone : 05.62.34.57.34

Télécopie : 05.62.34.07.44

Email : [adefa-hautes-pyrenees@anefa.org](mailto:adefa-hautes-pyrenees@anefa.org)

Internet : [www.anefa.org](http://www.anefa.org)

## POUR LA QUALITE DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI EN AGRICULTURE



■ Une association paritaire :

- Pilotée par les représentants des employeurs et des salariés.

- Au service des actifs de la production agricole : agriculteurs, entrepreneurs, salariés ...



**ADEFA** hautes-pyrénées

## UN CONSTAT

- Diminution de la main-d'œuvre familiale et du nombre d'installation, agrandissement et/ou spécialisation des exploitations.
- Recherche d'une meilleure qualité de vie.

**Le travail et les besoins en main-d'œuvre salariée dans les exploitations agricoles augmentent sensiblement, en volume et en qualité.**

- Méconnaissance des solutions existantes en matière d'emploi, manque de candidats.
- Inadéquation entre offres et demandes d'emploi.

**Des besoins en main-d'œuvre subsistent.**

- Information sur les métiers auprès d'un large public.
- Diffusion renforcée des offres d'emploi.

**Les métiers de la production agricole doivent être mieux valorisés.**

- Diversité de projets sur le terrain.
  - Multiplicité des intervenants.
- Les initiatives en matière d'emploi agricole nécessitent davantage de cohésion.**

## DES OBJECTIFS

- Mesurer et faire connaître l'évolution de l'emploi en agriculture.
- Développer toutes les formes d'emplois qualifiés.
- Promouvoir les Groupements d'Employeurs.
- Favoriser le rapprochement entre offres et demandes d'emploi.

■ Faire connaître et valoriser les métiers de l'agriculture.

- Connaître, coordonner, mettre en œuvre ou appuyer toutes initiatives locales pour l'emploi et la formation en milieu agricole et rural.

## DES SERVICES

- Diffusion des données de l'observatoire professionnel de l'emploi.
- Diagnostics Travail et recherche de solutions adaptées.
- Accompagnement et suivi des Groupements d'Employeurs, mise en place des formations pour les adhérents et les salariés de GE.
- Recueil et mise en relation des offres et demandes d'emploi (bourse de l'emploi).
- Informations et témoignages sur les métiers auprès des élèves, des enseignants, des prescripteurs de l'orientation.
- Participation à des forums, salons.
- Diffusion de fiches-métiers.
- Mise en synergie des différents partenaires professionnels, institutionnels et financiers.
- Echanges, capitalisation, diffusion des expériences et de l'information.
- Appui personnalisé aux projets.

